



## ETRE MANAGER COACH

« Être un leader porteur de sens grâce à sa posture de coach »

**Passer du manager au leader porteur de sens, c'est rendre ses collaborateurs autonomes et performants en faisant émerger chez eux les solutions grâce à l'application des techniques de coaching individuel et de coaching d'équipe.**

### MODALITES

- Être cadre ou avoir une fonction d'encadrement.
- 12 personnes maximum
- 2 jours/14 heures
- Lieu : Sur site client
- Délai d'accès : 2 mois
- Pour inscription nous contacter

### TARIF

- 1190 euros HT/jour adaptable selon le volume

### MOYEN PEDAGOGIQUE

- Présentiel
- Jeux de rôles
- Exercices en sous-groupe
- Apports théoriques, tests
- Remise d'un guide

### ENCADREMENT PEDAGOGIQUE

- Le formateur est un professionnel de l'animation et de la pédagogie pour adultes
- Il est un expert aguerri sur le sujet de cette formation.

### SUIVI ET APPRECIATION DES RESULTATS

- Feuilles d'évergences signées par ½ journée.
- Évaluation de fin de stage par l'apprenant

### INDICATEUR DE RESULTAT

- Taux de satisfaction en cours d'élaboration.

### ACCESSIBILITE

- Les personnes atteintes d'un handicap souhaitant suivre cette formation sont invitées à nous contacter afin d'étudier ensemble les possibilités de suivre la formation.

### OBJECTIFS DE LA FORMATION

- Intégrer les fondamentaux de la posture de manager coach.
- Développer l'autonomie et la performance de ses collaborateurs.
- Développer l'intelligence collective de son équipe.
- Améliorer son leadership grâce aux outils du coaching.

### OBJECTIFS PEDAGOGIQUES ET CONTENU DE LA FORMATION

A la fin de la formation, les apprenants seront capables de :

#### **Différencier un manager d'un manager coach.**

Les caractéristiques et bénéfices d'être manager coach.

- Les qualités et outils d'un manager coach.

#### **Maîtriser l'écoute active et l'expression des collaborateurs.**

- L'écoute active, le questionnement et la reformulation.
- Faire émerger les besoins des collaborateurs.

#### **Co-créditer de nouvelles perspectives grâce aux questions puissantes**

- Les questions puissantes.
- Savoir poser des questions puissantes.

#### **Coacher ses collaborateurs vers la création de plan d'actions efficaces.**

- Faire émerger des plans d'actions S.M.A.R.T.

#### **4 micro-compétences de coaching pour le management quotidien.**

- La création de circularité systémique
- L'art de provoquer la prise de décision.
- La cadence du temps.
- Donner des feed-forwards

#### **Fédérer l'équipe et donner du sens à l'action de ses collaborateurs.**

- Contenu, processus, sens.
- Définir les valeurs, règles et rites en équipe.
- Donner du sens à l'action de chacun vers une performance collective.

#### **Faire une critique constructive et donner de la reconnaissance.**

- Faire une critique constructive avec la méthode D.E.S.C.
- Donner et recevoir des signes de reconnaissance.

#### **Maîtriser le processus des « réunions délégués ».**

- Explication des rôles et du processus puis mise en situation.

#### **Appliquer les techniques de coaching lors des différents entretiens.**

- Intégrer les contrats de coaching dans le management quotidien.

#### **Faire un plan d'action personnalisé.**

- Définir ses axes de progrès et créer un plan d'actions personnalisé.

Cette formation peut être adaptée aux besoins et spécificités de chaque client.